

7. 참여적 의사결정 비율(계량, 배점 5점)	
<b>지표정의</b>	기업의 의사결정과정에서 근로자 인사-사외이사 등이 참여하여 내는 의견이 높을수록 운영의 민주성이 확보된다고 볼 수 있으며, 본 지표는 해당인원의 참여율을 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	근로자 측 인사와 사외이사(이해관계자 포함) 등이 주요 의사결정기구에 실제로 참여한 비율로 그 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 이사회 또는 운영위원회 등 의사결정기구 관련 회의록 및 참여자 명부(서명 필) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
8. 근로자 임금수준(계량, 배점 8점)	
<b>지표정의</b>	기업의 근로자 지향성을 판단하기 위해 근로자 임금수준을 대표지표로 보고 이를 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	한국표준산업분류 내 동종업종의 평균시급 수준 대비 측정기업의 근로자 실제 시급 분포를 비교하여 판단
<b>증빙자료</b>	① 2023년 12월말 기준 고용보험내역 ② 2023년 12월 기준 임금대장(또는 근로자 급여지급 자료) ③ 근로계약서, 근무시간표 등 근로자의 총 근무시간을 확인 가능한 자료 ④ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
9. 근로자 역량강화 노력(계량, 배점 5점)	
<b>지표정의</b>	근로자가 자기개발을 통해 역량을 향상시킬 수 있는 환경을 조성하는 기업이 근로자 지향성이 높다고 볼 수 있으며, 따라서 이를 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	법정의무교육을 제외한 직무교육 및 관련교육(자격이수, 학교진학 등)의 1인당 근로자 연평균 교육훈련 시간으로 그 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 2023년 12월말 고용보험내역 ② 교육시행 관련 각종 증빙자료(교육 수료증, 자격 이수증, 교육 참석사진 등) ③ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
10. 고용성과(계량, 배점 10점)	
<b>지표정의</b>	조직이 얼마나 고용창출 효과가 있는지는 사회적 성과를 평가하는 주요 항목 중 하나이며 이를 확인하기 위한 지표입니다.
<b>판단기준</b>	동종업종 대비 총 유급근로자 수와 직전년도 대비 고용성장을 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 고용보험내역(22,23년 12월 기준) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
11. 매출성과(계량, 배점 10점)	
<b>지표정의</b>	조직의 지속가능성과 성장성을 판단하기 위하여 대표지표인 매출액과 매출액 성장률을 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	총 매출액과 매출액 성장률을 동종업종의 측정 기준표와 비교하여 그 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 22, 23년 재무제표(손익계산서) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
12. 영업성과(계량, 배점 5점)	
<b>지표정의</b>	기업의 지속가능성을 수익성을 판단하기 위하여 대표지표인 영업이익을 확인합니다.
<b>판단기준</b>	기업의 재무제표 상 영업이익을 동종업종의 측정 기준표와 비교하여 그 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 2023년 기업 재무제표(손익계산서) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
13. 노동생산성(계량, 배점 5점)	
<b>지표정의</b>	기업의 지속가능성을 판단하기 위해 대표적 수익성 지표인 노동생산성을 측정
<b>판단기준</b>	기업의 유급근로자의 총 근무시간 및 노동생산성을 동종업종의 측정기준표와 비교하여 그 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 2023년 12월말 기준 고용보험내역 ② 2023년 기준 재무제표(손익계산서) ③ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
14. 혁신노력도(비계량, 배점 10점)	
<b>지표정의</b>	기업이 경쟁력 및 효율성 강화를 위해 추진한 제도적·기술적 혁신의 노력을 활동내역 및 추진실적 중심으로 종합적이고 정성적으로 평가하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	기업의 혁신활동의 과정 및 결과에 대한 각각의 판단요소를 확인하고 그 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체

주 소 | 경기도 성남시 수정구 수정로 157, 새마을금고빌딩 6층 한국사회적기업진흥원 사회적가치인증센터

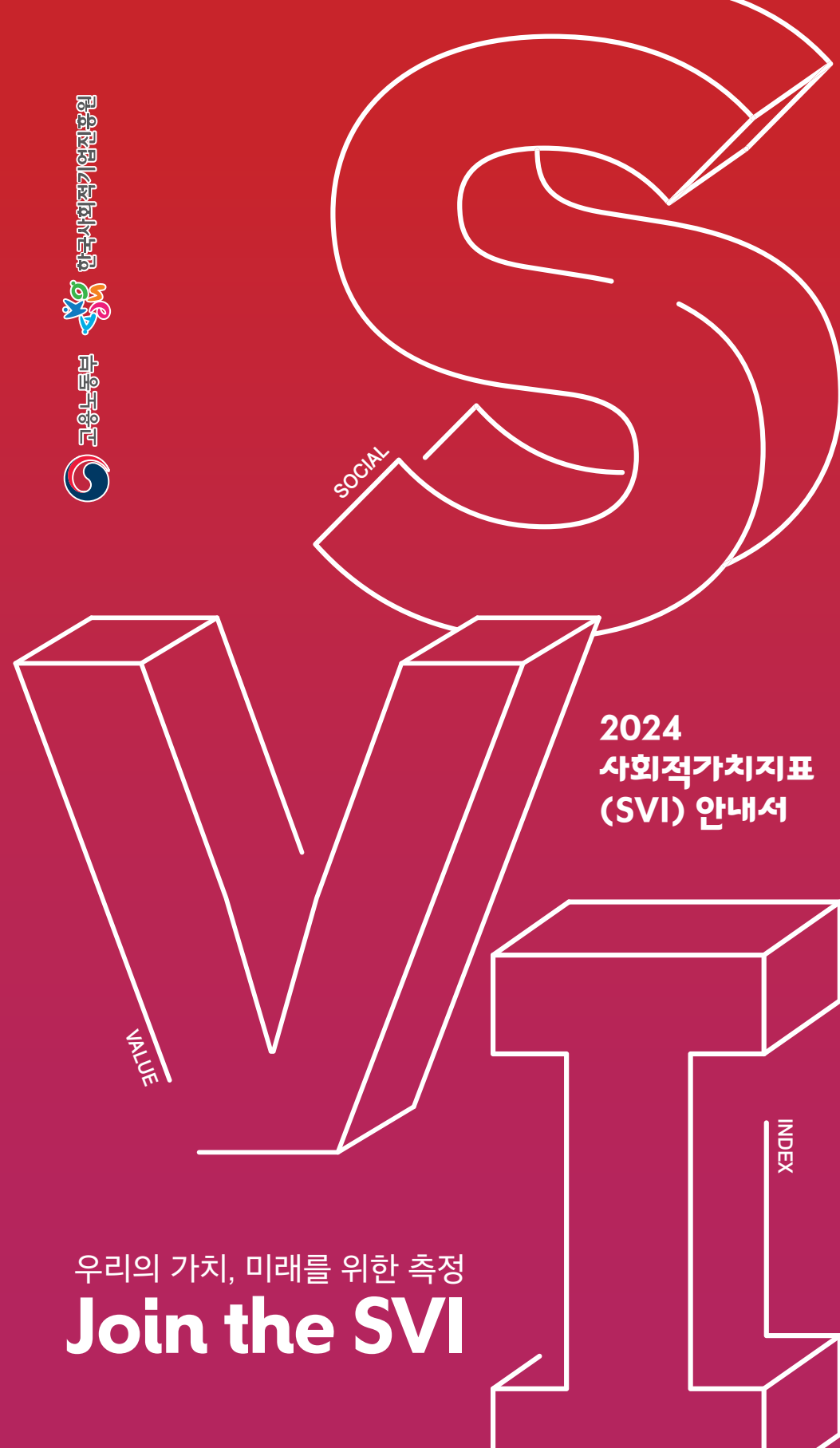
홈페이지 | [www.socialenterprise.or.kr](http://www.socialenterprise.or.kr)

문의처 | - 증명서류 준비 등 상담 (사전검토 지원구역)

<b>서울·인천·경기·강원</b> 협동조합 소셜랩 ☎ 02-2637-1126	<b>광주·전남·전북·제주·세종·대전·충남·충북</b> 사회적협동조합 충북사회적경제센터 ☎ 043-222-9001	<b>대구·경북·부산·울산·경남</b> 소셜비즈니스디자인 협동조합 ☎ 053-254-8397
--	---	---

- SVI 측정 · 교육 문의 [한국사회적기업진흥원 권역별 통합센터](http://www.socialenterprise.or.kr) ☎ 1551-2024

- 통합사업관리시스템 오류 문의 [통합사업관리시스템 콜센터](http://www.socialenterprise.or.kr) ☎ 1661-4006



우리의 가치, 미래를 위한 측정  
**Join the SVI**

## ○SVI 지표별 상세설명

1. 사회적 가치 추구 여부(계량, 배점 2점)	
<b>지표정의</b>	기업이 명시적인 사회적가치 추구 여부를 선언하고 이를 통해서 사회적가치 지향 활동을 수행하고 있는지 측정하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	기업의 사회적목적을 명시적으로 반영하고 있는 문서(정관)의 구비 및 외부 공표 유무로 판단
<b>증빙자료</b>	① 정관(사회적 목적 부분) ② 기업 홍보물/리플렛 등 대외 공표를 확인할 수 있는 자료
2. 사회적 성과 관리체계 구축(계량, 배점 5점)	
<b>지표정의</b>	기업이 사회적 가치창출을 위해 계획-실행-점검-피드백 등 일련의 활동을 관리·평가·공유할 수 있는 종합적인 체계를 측정하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	사회적 가치 측정기준, 담당인력, 활동내용, 결과 모니터링, 내·외부공유 등 단계별 사회적 성과 관리체계 유무 및 그 수준에 대해서 판단
<b>증빙자료</b>	① 2023년도 사업계획서(또는 사업결과 보고서) 및 업무분장표 ② 기업의 자체적인 '사회적 성과' 관리 보고서(SVI 활용매뉴얼 양식 참조) ③ 기타 기업이 신청서 기재 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
3. 사업활동의 사회적 가치 지향성(비계량, 배점 15점)	
<b>지표정의</b>	사회적기업의 모든 활동은 우선적으로 사회적가치를 지향해야하며, 이를 확인하기 위해 사업 활동에서의 사회적 가치 지향성을 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	조직경영, 고용, 보건 및 안전 등 기업내부 운영에 있어서 사회적 가치 지향 정도와 제품 및 서비스의 생산·판매과정과 결과 등 기업외부 운영에 있어서 사회적 가치 지향 정도에 대해서 판단
<b>증빙자료</b>	① 고용보험 내역 및 임금대장(2023년 12월말 기준) ② 근로자 보건, 안전, 고용정책, 복지 등 관련 증빙자료 ③ 기타 기업이 신청서 기재 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
4. 사회적경제기업과의 협력 수준(계량, 배점 5점)	
<b>지표정의</b>	사회적 가치를 지향하는 사회적경제기업((예비)사회적기업, 마을기업, 자활기업, 협동조합) 및 협의회 간 상호협력 활동수준을 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	주 사업영역과 관련된 상호협력을 하고 있는 사회적경제기업 및 협의회 등의 수로 협력수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 사회적경제기업 및 협의회 간 협력활동 관련 MOU 체결문건 ② 사회적경제기업 및 협의회 간 협력활동 보고서, 보도자료, 회의록, 활동사진 등 ③ 협의회 회원사 명단, 협의회 회의 참석공문, 회비 납부내역 등 ④ 기타 기업이 신청서 기재 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
5. 지역사회와의 협력 수준(계량, 배점 5점)	
<b>지표정의</b>	사회적 가치를 지향하는 지역사회의 기관(공공기관 및 민간기업 등)과의 협력 활동수준을 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	주 사업영역과 관련된 상호협력을 하고 있는 지역사회의 사회적경제기업 외의 기관 수로 협력 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 지역사회 협력 인정기관과 맺은 MOU, 계약서 및 거래내역서 ② 지역사회 협력 인정기관과의 협력활동 보고서, 보도자료, 회의록, 활동사진 ③ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체
6. 사회적 환원 노력도(비계량, 배점 10점)	
<b>지표정의</b>	사회적기업의 모든 활동은 우선적으로 사회적가치를 지향해야하며, 이러한 활동을 금전적 또는 비금전적으로 구분하여 사회적 환원 노력도를 확인하는 지표입니다.
<b>판단기준</b>	기업 내·외부 운영에 대한 투자, 지원에 따른 수익 활동내역과 그 수준을 확인하고, 주 사업 활동 외 비금전적인 기타 조직의 역량 활동내역 및 수준을 판단
<b>증빙자료</b>	① 고용보험내역(23년 12월 말 기준), 임금대장(23년 12월 말 기준) ② 근로자 복리후생비 지원내역, 직원 교육훈련비 지원내역, 시설비 투자내역(2023년 내 집행내역) ③ 지역사회 재투자 내역, 사회서비스 제공내역 ④ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 등

## ○ 사회적 가치란?

경제적회계가 측정할수없는 공공의이익과공동체발전등에기여하는가치를의미하며,그실현은공동체의발전을 위한 "공익(Public interest)의 실현"을 뜻합니다.

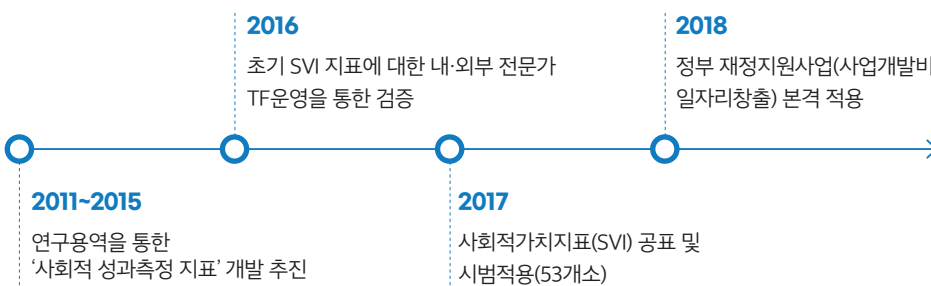
## ○ 사회적가치지표(SVI)

'사회적가치지표(SVI:SocialValueIndex)'는사회적기업이창출하는사회적성과와그영향을객관적으로측정하는 도구로써, SVI를 통해 측정대상 기업의 성과를 종합 측정하여 대외신뢰도 제고 및 외부기관과 사업연계를 지원 합니다.

< 사회적가치지표(SVI: Social Value Index) 총괄표 >

관점	범주	영역	측정치표	배점
사회적 성과 (60)	조직 미션	사회적 미션	1. 사회적 가치 추구 여부	2
			2. 사회적 성과 관리체계 구축	5
	사업 활동	주사업활동의 사회적 가치	3. 사업활동의 사회적 가치 지향성(비계량)	15
			4. 사회적경제기업과의 협력 수준	5
			5. 지역사회와의 협력 수준	5
			6. 사회적 환원 노력도(비계량)	10
	조직 운영	운영의 민주성	7. 참여적 의사결정 비율	5
			8. 근로자 임금수준	8
			9. 근로자 역량강화 노력	5
			10. 고용성과	10
경제적 성과 (30)	재정 성과	11. 매출성과	10	
		12. 영업성과	5	
		13. 노동생산성	5	
혁신성과 (10)	기업 혁신	기업 활동의 혁신성	14. 혁신노력도(비계량)	10
계		14개 지표		100

## ○ 사회적가치지표(SVI) 개발경과



## ○ 2024년 사회적가치지표(SVI) 측정 지원사업

**참여대상** 사회적 목적과 가치를 추구하면서 상품(물품·서비스)의 생산·판매 등의 영업활동을 수행하는 인증 사회적기업  
 \* (예비)사회적기업, (사회적)협동조합, 마을기업, 자활기업, 소셜벤처 등

**측정규모** 약 1,000개소

**접수기간** 1차) 2024년 5월 2일 ~ 31일 2차) 6월 말~8월 초 (예정) 3차) 9월 초~9월 말 (예정)

\* 자세한 내용은 한국사회적기업진흥원 누리집(www.socialenterprise.or.kr) 참조

**접수방법** 온라인 신청 ▶ <https://www.seis.or.kr>  
 사회적기업 통합사업관리시스템 → 사회적가치지표(SVI) 측정

**결과안내** 접수일로부터 3개월 이내 기업별 온라인 안내

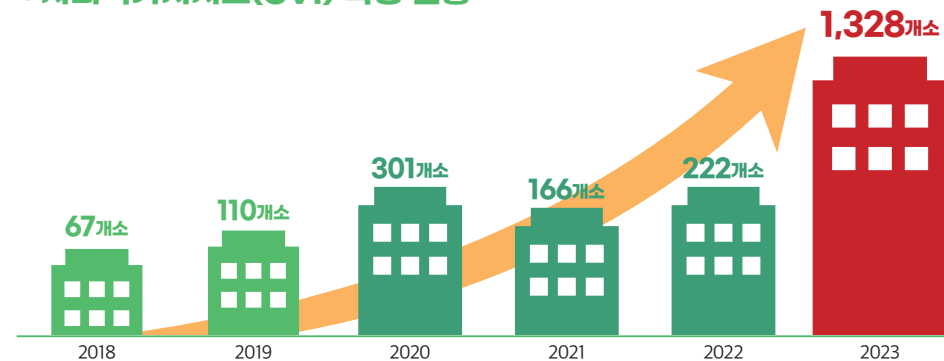
### 측정절차



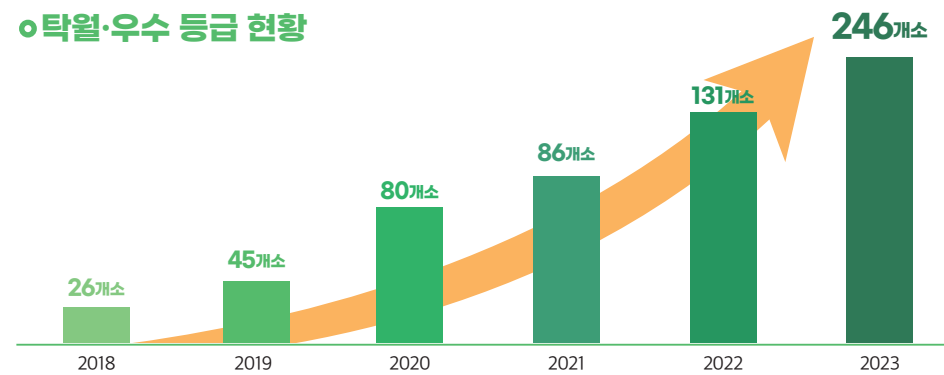
## ○ 혜택사항

- 사업연계 추진** - 정부·지자체의 지원사업, 재정지원, 금융지원, 컨설팅 및 교육 등에 연계
- 기관 표창 등 수여** - 사회적가치지표(SVI) 측정결과 최우수 기업 대상 한국사회적기업진흥원장상 수여
- 공공·민간기관 대상 홍보** - 전국 지자체 및 공공기관 대상 홍보
- 진흥원 공식 블로그, 매거진 등을 통한 홍보 지원
- 각종 기관에서 사회적기업 추천 요청 SVI 탁월·우수기업 우선 추천
- 고용노동부 사회적기업 유공표창 시 SVI '우수' 등급 이상 가점 부여
- \* 자세한 연계사항은 공고문 참조

## ○ 사회적가치지표(SVI) 측정 현황

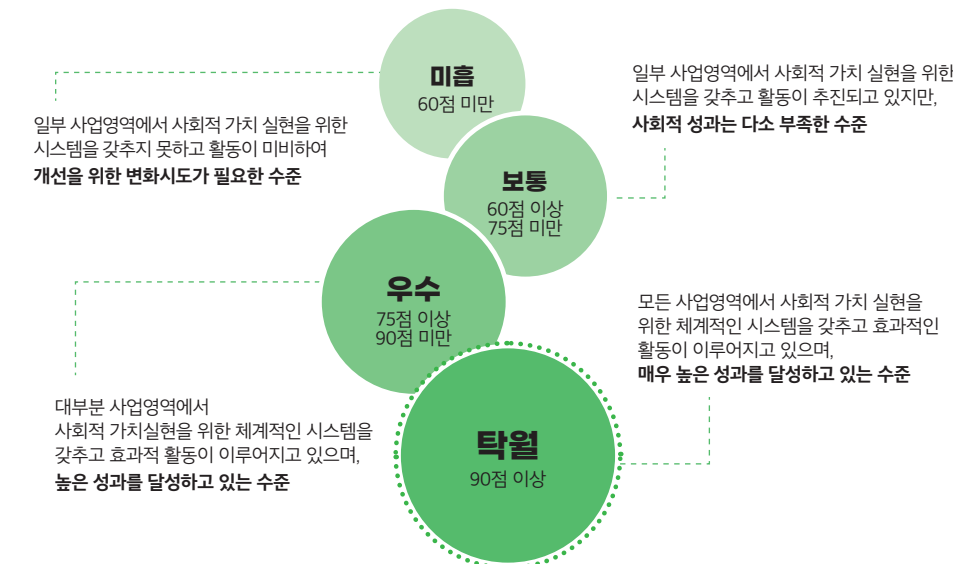


## ○ 탁월·우수 등급 현황



## ○ 측정결과 등급

각 지표별 점수를 합산한 종합점수는 4단계 등급으로 산출



## ○ 사회적 가치 창출 우수사례

### 협동조합 회복적정의 평화배움연구소 에듀피스

회복적정의를 통한 평화로운 공동체 실현에 이바지합니다.

대표자명	서정기	설립일	2022년 10월 1일
인증번호	제2018-136호	사회적목적실현 유형	기타(창의·혁신)형
주업종	교육서비스업	소재지	경기도 성남시
사업내용	갈등해결 상담 및 컨설팅, 교육 등		
SVI 측정결과	97.6 / 탁월		



### 주식회사 미소능력개발센터

행복한 성공에 이바지합니다.

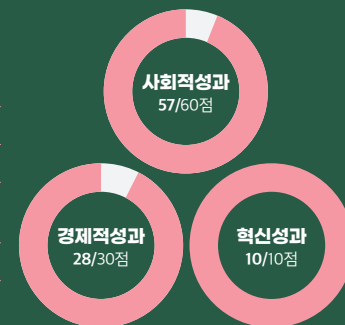
대표자명	강현신	설립일	2017년 2월 27일
인증번호	제2020-045호	사회적목적실현 유형	사회서비스제공형
주업종	교육서비스업	소재지	전라북도 전주시
사업내용	자율주행, 3D 프린터, 메타버스, 시 코딩 교육 등		
SVI 측정결과	96 / 탁월		



### (주)코리싱

혁신적인 전기 전자 정보통신기술로 사내가족과 고객 및 사회구성원의 작은 행복을 실현합니다.

대표자명	박동식, 박정희	설립일	2013년 6월 5일
인증번호	제2019-017호	사회적목적실현 유형	일자리제공형
주업종	전문과학기술 서비스업	소재지	경북 구미시
사업내용	전기, 정보통신, 소방설비 관련 시설물 공사 설계, 설치 및 유지보수		
SVI 측정결과	95 / 탁월		



### 행복나래주식회사

고객과 함께 사회적 가치를 창출하는 SCM 전문 사회적기업입니다.

대표자명	구영모	설립일	2000년 7월 5일
인증번호	제2013-067호	사회적목적실현 유형	기타(창의·혁신)형
주업종	도매 및 소매업	소재지	서울시 중구
사업내용	SCM 서비스, 온라인 유통사업		
SVI 측정결과	94 / 탁월		

